

52
ARBEITSKLIMA

Anonyme Bewertung soll Jobsuche erleichtern

Stärken und Schwächen des Managements, Arbeitsklima, Entlohnung, Karrieremöglichkeiten: Informationen wie diese sind in vielen Unternehmen ein gut gehütetes Geheimnis – noch. Auf der neuen Internetplattform www.kelzen.com können Mitarbeiter ihren Arbeitgeber anhand dieser und anderer Kriterien anonym bewerten und so anderen Anhalts-

punkte für die Jobsuche geben. 500 Bewertungen sind seit Juni online. Offene Worte über Arbeitsbedingungen und Betriebsklima sind erwünscht, Namensnennungen, Beleidigungen und Unterstellungen werden allerdings herausgefiltert. „Kelzen ist langfristig ausgerichtet. Jobsuchende erhalten wertvolle Zusatzinformationen über den po-

tenziellen neuen Arbeitgeber, die sie bislang im Internet nicht finden konnten“, sagt Geschäftsführerin Sandra Wiesinger.

Mehr Transparenz. Die Bewertungen können derzeit in sieben Sprachen abgegeben werden. Die Anmeldung erfolgt mit Mailadresse und Passwort. Seit September kooperiert Wiesinger mit der deut-

schon Plattform www.jobvoting.de. Die Idee dahinter: Mehr Bewertungen bringen auch mehr Transparenz in den Arbeitsmarkt. Auch die jährliche Vergabe eines Arbeitgeber-Preises für Unternehmen ist geplant. Vor den Vorhang sollen Arbeitgeber geholt werden, die sich um faire und chancenreiche Arbeitsbedingungen verdient gemacht haben. (gul)